

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б1.Б.25 Экономика труда

Семестр: 6

Количество часов: 144

Количество зачетных единиц: 4

Промежуточная аттестация: экзамен

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Экономика труда» включена в базовую часть учебного плана направления 38.03.01 Экономика направленность «Финансы и кредит». Дисциплина позволяет сформировать у обучающихся представления об особенностях социально-трудовых отношений на уровне хозяйствующего субъекта.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплин: «Теория игр», «Теория вероятностей и математическая статистика», «Эконометрика», «Оптимизационные задачи линейного и целочисленного программирования», «Методы оптимальных решений», «Основы инвестиций», «Финансовый анализ», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков научно-исследовательской деятельности».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении следующих дисциплин: «Математические модели в теории принятия управленческих решений», «Теоретические основы финансового менеджмента», «Анализ финансовой отчетности», «Теория отраслевых рынков», «Финансовый менеджмент», «Компьютерная оптимизация», «Международные финансы», «Иностранные инвестиции», «Финансовые инструменты фондовых рынков», «Преддипломная практика» и прохождении государственной итоговой аттестации.

Цель и задачи освоения дисциплины:

Целью дисциплины «Экономика труда» является формирование у обучающихся системы устойчивых профессиональных знаний, умений в области экономики труда, методики оценки и определения показателей по труду (организации, нормирования и оплаты труда на уровне хозяйствующего субъекта).

Задачи дисциплины:

в области аналитической, научно-исследовательской деятельности:

- поиск информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов показателей по труду;

- обработка массивов экономических данных в области социально-трудовых отношений в соответствии с поставленной задачей, анализ, оценка, интерпретация полученных результатов и обоснование выводов;

- подготовка информационных обзоров в сфере социально-трудовых отношений (состояние рынка труда, политики оплаты труда и т.п.);

- проведение опросов, анкетирования в сфере социально-трудовых отношений на уровне хозяйствующего субъекта и первичная обработка их результатов;

- участие в разработке проектных решений в сфере социально-трудовых отношений на уровне хозяйствующего субъекта, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов;

в области расчетно-финансовой деятельности:

- составление расчетов в области начисления заработной платы;

- проведение расчетов по планированию и нормированию труда и заработной платы.

Содержание дисциплины:

Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Значение организации труда на предприятии, ее роль в системе организации деятельности

предприятия. Функции, принципы организации труда в деятельности предприятия. Содержание организации труда: основные элементы и объекты организации труда. Современные формы организации труда на предприятии. Показатели эффективности труда. Производительность труда как обобщающий показатель эффективности труда. Показатели производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.

Разделение труда: категории персонала, профессиональные и квалификационные, показатели численности работников. Разделение труда как элемент организации труда. Формы и границы разделения труда на предприятии. Профессиональное и квалификационное разделение труда и категории персонала. Состав работников предприятия по профессиям, специальностям и квалификации. Практика учета кадров и показатели численности работников. Анализ структуры и состава работников предприятия. Анализ интенсивности движения персонала предприятия.

Нормативные правовые акты по труду: статистическая отчетность по труду. Цели и задачи нормативных правовых актов по труду. Правовые основы социально-трудовых отношений: трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Источники информации о занятости и трудовых отношениях. Виды статистической отчетности по труду. Формы учетной документации по учету труда и его оплаты.

Нормирование труда: нормы труда, функции и роль норм труда в управлении производством. Сущность и цель нормирования труда как части организации труда на предприятии. Основные виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Функции и роль норм труда в управлении производством.

Сущность и методы научного обоснования норм труда. Основные методы нормирования труда. Обоснование норм в торговле. Особенности нормирования труда в общественном питании. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии.

Оплата труда: формы и системы. Оплата труда как составная часть организации труда на предприятии. Основные компоненты организации оплаты труда. Система оплаты труда как способ соизмерения размера оплаты за труд с его результатами (либо затратами). Системы оплаты труда и способы учета затрат труда. Тарифная система, бестарифный подход. Тарифная система оплаты труда: понятие, элементы. Бестарифный (распределительный) подход как вариант организации заработной платы: условия использования бестарифного подхода, основные варианты бестарифной системы. Смешанные системы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда: понятие и условия использования, разновидности (системы). Сдельная форма оплаты труда: понятие и условия использования, разновидности (системы).

Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Оплата труда работников торгового предприятия. Основные направления оплаты труда продавцов и других категорий работников, занятых обслуживанием населения. Оплата труда руководителей, служащих и специалистов в торговле. Оплата труда работников общественного питания. Основные направления оплаты труда работников кухни. Оплата труда младшего обслуживающего персонала, специалистов, служащих и руководителей.

Структура заработной платы. Заработная плата: социально-экономическая сущность, функции, виды. Структура заработной платы: основная и дополнительная заработная плата, их соотношение. Факторы, определяющие соотношение основной и дополнительной заработной платы. Состав фонда заработной платы.

Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Стимулирование труда и заинтересованность работников в результатах труда. Надбавки и доплаты, их сущность и виды. Роль стимулирующих доплат и надбавок в интенсификации труда работников. Доплаты и надбавки как одна из форм денежной компенсации трудовых затрат.

Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии. Система премирования (поощрительные системы оплаты труда) как составная часть оплаты труда. Премия как выплата стимулирующего характера. Виды премий. Показатели и условия премирования. Основные требования к показателям и условиям премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Способы установления уровня показателя премирования. Дифференциация размера премий по подразделениям и рабочим местам и оценка напряженности показателя премирования. Особенности системы премирования для различных категорий работников. Определение экономической эффективности систем премирования.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен обладать следующей профессиональной (ПК) компетенцией:

ПК-4 способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (*знания (З)*): основ описания экономических процессов и явлений в области экономики труда; основ построения теоретических моделей в сфере социально-трудовых отношений и аспектов профессиональной деятельности; назначения, экономического содержания и методики исчисления показателей по труду и его оплате; *умения (У)*: рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели по труду и оценивать их изменение; использовать полученные данные для решения профессиональных задач; оценивать эффективность работы хозяйствующего субъекта в области социально-трудовых отношений; обобщать полученные результаты проведенного исследования в области социально-трудовых отношений; *навыки /опыт деятельности (Н/О)*: разработки рекомендаций по повышению эффективности деятельности организации (предприятия) в сфере социально-трудовых отношений; интерпретации полученных результатов оценки анализа показателей по труду и его оплате; выявления проблемы экономического характера при анализе конкретных трудовых ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты, последствия; обработки собранной информации и ее применения в профессиональной деятельности.

Образовательные технологии:

В преподавании дисциплины «Экономика труда» применяются разнообразные интерактивные образовательные технологии в зависимости от вида и цели учебного занятия.

Теоретический материал излагается на лекционных занятиях.

Лабораторные занятия ориентированы на закрепление теоретического материала, изложенного на лекционных занятиях, а также на приобретение дополнительных знаний, умений и практических навыков осуществления аналитической и профессиональной деятельности с применением интерактивных форм обучения (блиц опрос, подготовка презентаций, таблица инсерт и др.).

Составитель: Т.Д. Бахар, ст. преподаватель кафедры экономики.