

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Экономика труда**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность: «Финансы и кредит»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 3 з.е.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

**Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина относится к базовой части учебного плана направления подготовки 38.03.01 Экономика, направленность «Финансы и кредит».

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплин: Теория вероятностей и математическая статистика; Микроэкономика; Макроэкономика; Статистика; Финансы государства, учреждений и предприятий; Деньги, кредит, банки; Страхование; Бухгалтерский учет и анализ на предприятии; а также в ходе прохождения практик: Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности; Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении следующих дисциплин: Современные технологии и инструменты банковского кредитования; Теория государственных финансов; а также при прохождении практик: Научно-исследовательская работа; Преддипломная практика; подготовке к сдаче и сдаче государственного экзамена; защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

**Содержание дисциплины (тематический план):**

1. Труд как социально-экономический процесс. Элементы организации при решении профессиональных задач. Анализ показателей по труду.
2. Анализ разделения труда на предприятии
3. Нормативно-правовые акты по труду при решении профессиональных задач
4. Нормирование труда: функции, отечественный и зарубежный опыт
5. Нормирование труда: сбор, обработка данных и методы
6. Основы оплаты труда: формы и системы, отечественный и зарубежный опыт
7. Тарифная система, бестарифный подход
8. Особенности оплаты труда различных категорий персонала
9. Анализ структуры заработной платы
10. Анализ роли надбавок и доплат в стимулировании труда
11. Премии: сущность, виды, показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии

**Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:**

ОПК-2 - способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

ПК-6 - способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей

**Разработчик:** кафедра экономики