

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Менеджмент в социальной сфере**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность: «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 3 з.е.

Форма промежуточной аттестации: зачет

**Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана, является дисциплиной по выбору обучающимся.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)», «Социология», «История и теоретические основы кооперации», «Основы государственного устройства», «Трудные случаи русской грамматики», «Антикоррупционное законодательство и противодействие коррупции», «Логика и теория аргументации», «Управление изменениями», «Управленческие отношения», «Менеджмент в гостиничном сервисе и туризме», «Менеджмент в торговле», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении в дальнейшем таких дисциплин как «Менеджмент в общественном питании», «Корпоративные стратегии», а также для прохождения «Преддипломной практики», «Подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена», «Защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты».

**Содержание дисциплины (тематический план):**

1. Сущность менеджмента в социальной сфере. Социально-этнические группы, классы и слои общества.
2. Государственная социальная политика: содержание, модели, реализация социальных проектов, социальное партнерство.
3. Менеджмент в сфере здравоохранения.
4. Менеджмент в сфере образования.
5. Менеджмент в сфере культуры и искусства.
6. Менеджмент в сфере туризма и спорта. Государственная молодежная политика.
7. Менеджмент в сфере занятости населения.
8. Менеджмент в сфере социальной поддержки населения. Пенсионное обеспечение.
9. Государственная жилищная политика.

**Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:**

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

**Разработчик:** кафедра экономики