

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Организационное проектирование

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность: «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 3 з.е.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана, является дисциплиной по выбору обучающимся.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)», «Информационные технологии в менеджменте», «Методы принятия управленческих решений», «Документационное обеспечение управления».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении в дальнейшем таких дисциплин как «Инновационный менеджмент», «Управление проектами», «Управление человеческими ресурсами», «Управление малым бизнесом», «Управление конфликтами», а также для прохождения в дальнейшем «Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена», «Защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты».

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Концептуальные основы организационного проектирования.
2. Виды организационных структур. Принятие решений о выборе типа организационной структуры с учетом особенностей операционной деятельности.
3. Организационно-управленческая диагностика действующего предприятия. Сбор и анализ информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации.
4. Основные подходы и методы организационного проектирования
5. Технология изменения организационной структуры предприятия.
6. Управление организационными изменениями.
7. Организационное проектирование корпораций в условиях реструктуризации

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения

технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;
ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Разработчик: кафедра экономики.