

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Сравнительный менеджмент**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 3 з.е.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана, является дисциплиной по выбору обучающимся.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)», «Социология», «История и теоретические основы кооперации», «Основы государственного устройства», «Трудные случаи русской грамматики», «Антикоррупционное законодательство и противодействие коррупции», «Логика и теория аргументации», «Управление изменениями», «Управленческие отношения», «Менеджмент в гостиничном сервисе и туризме», «Менеджмент в торговле», «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении в дальнейшем таких дисциплин как «Менеджмент в общественном питании», «Корпоративные стратегии», а также для прохождения «Преддипломной практики», «Подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена», «Защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты».

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Возникновение и эволюция сравнительного менеджмента.
2. Культура и стили руководства в сравнительном менеджменте.
3. Управление мотивацией в сравнительном менеджменте при реализации проектов по развитию организации.
4. Коммуникации в системе сравнительного менеджмента. Организация и поддержка деловых партнерских связей.
5. Основы теории менеджмента в США.
6. Менеджмент в Европе, особенности шведской и британской моделей менеджмента.
7. Характерные признаки и особенности японской, китайской и корейской систем управления.
8. Особенности российского менеджмента.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Разработчик: кафедра экономики