

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Управление изменениями**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность: «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 5 з.е.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Управление изменениями» относится к вариативной части учебного плана подготовки бакалавра по направлению 38.03.02 Менеджмент. Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)», «Бизнес-планирование в организациях», «Методы принятия управленческих решений», «История и теоретические основы кооперации», «Основы государственного устройства», «Трудные случаи русской грамматики», «Антикоррупционное законодательство и противодействие коррупции», «Логика и теория аргументации».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении следующих дисциплин: «Инновационный менеджмент», «Управление проектами», «Управление малым бизнесом», «Управление конфликтами», «Исследование систем управления», «Менеджмент в общественном питании», «Корпоративные стратегии», «Менеджмент в социальной сфере», «Сравнительный менеджмент», а также для прохождения «Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломной практики», «Подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена», «Защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты».

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Содержание теории управление изменениями
2. основополагающие идеи и принципы управления изменениями
3. Главные проблемы менеджмента, требующие умения управлять изменениями
4. Взаимосвязь процессов обучения и изменений
5. Различные подходы к управлению своими и чужими изменениями
6. Понятия и классификация групп и команд
7. Принятие решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
8. Размеры организаций и жизненный цикл
9. Управление проектами, программами внедрения технологических и продуктовых инноваций или программами организационных изменений
10. Основные причины сопротивления изменениям и методы преодоления сопротивлений
11. Моделирование бизнес-процессов и использование методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
12. Реструктуризация управления компанией
13. Организация и поддержка связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Разработчик: кафедра экономики