

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Управление человеческими ресурсами**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 7 з.е.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

**Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

«Управление человеческими ресурсами» является вариативной дисциплиной профессионального цикла учебного плана.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)», «Управленческие отношения», «Деловое администрирование», «Менеджмент корпорации» «Организационное проектирование», «Производственный менеджмент», «Менеджмент в потребительской кооперации», «Менеджмент в некоммерческих организациях», прохождении практик: «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при прохождении в дальнейшем преддипломной практики, подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена, защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты».

**Содержание дисциплины (тематический план):**

1. Основные понятия и сущность управления человеческими ресурсами
2. Формирование и развитие концепции управления персоналом
3. Системный подход к управлению персоналом
4. Кадровое планирование и подбор персонала
5. Адаптация персонала
6. Оценка работы персонала
7. Профессиональное развитие персонала
8. Мотивация и стимулирование труда

**Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:**

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;

**Разработчик:** кафедра экономики