

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Экономика труда в организации**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность: «Менеджмент организации»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 5 з.е.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина относится к базовой части учебного плана направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации».

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплин: «Экономическая теория», «Математика», «Институциональная экономика», «Методы принятия управленческих решений», «Экономика организации», «Статистика (теория статистики, социально-экономическая статистика)», «Маркетинг», «Управление рисками», прохождении практик: «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при прохождении преддипломной практики; подготовке к сдаче и сдаче государственного экзамена; защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Введение. Рынок труда в системе рыночного хозяйства.
2. Трудовые ресурсы, человек труда и занятость.
3. Основы организации труда: содержание, принципы, элементы.
4. Производительность и эффективность труда.
5. Основы разделения и кооперации труда.
6. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда.
7. Основы организации оплаты труда работников.
8. Фонд заработной платы.
9. Методы оценки трудовых показателей.
10. Методы определения трудовых показателей

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-10 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Разработчик: кафедра экономики