

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Основы управления персоналом**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция  
Направленность (профиль): «Государственно-правовая»  
Год начала подготовки: 2019  
Квалификация: Бакалавр  
Трудоемкость: 1 з.е.  
Форма промежуточной аттестации: зачет

**Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана и является факультативной дисциплиной.

**Содержание дисциплины (тематический план):**

1. Основные понятия и сущность управления человеческими ресурсами.
2. Кадровое планирование и подбор персонала.
3. Адаптация персонала.
4. Оценка работы персонала.
5. Профессиональное развитие персонала.
6. Мотивация и стимулирование труда.

**Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:**

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия  
ОПК-2 способностью работать на благо общества и государства  
ПК-2 способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

**Разработчик:** кафедра экономики