

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Основы управления персоналом**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль): «Гражданско-правовая»
Год начала подготовки: 2018
Квалификация: Бакалавр
Трудоемкость: 1 з.е.
Форма промежуточной аттестации: зачет

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Основы управления персоналом» относится к вариативной части учебного плана подготовки бакалавров, является факультативной дисциплиной.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях полученных при изучении дисциплин: «Политология», «Правоохранительные органы», «Риторика в гражданском судопроизводстве», «Англицизмы в профессиональной сфере», «Трудные случаи русской грамматики»

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при изучении в дальнейшем таких дисциплин как «Деловое общение», «Межкультурная коммуникация», «Гражданское право», «Латинский язык», «Культурология», «Судебное красноречие», «Риторика», «Социология», «Психология и педагогика», «Уголовное право», «Семейное право», «Таможенное право», «Исполнительное производство», «Гражданский процесс», «Уголовный процесс», «Правовое регулирование несостоятельности (банкротства)», «Исполнительное производство», «Государственные и муниципальные контракты и закупки».

Приобретенные в процессе изучения дисциплины знания, умения и навыки необходимы для прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, преддипломной практики, подготовки к сдаче и сдаче государственного экзамена, защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Основные понятия и сущность управления человеческими ресурсами.
2. Кадровое планирование и подбор персонала.
3. Адаптация персонала.
4. Оценка работы персонала.
5. Профессиональное развитие персонала.
6. Мотивация и стимулирование труда.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-2 способностью работать на благо общества и государства
ПК-2 способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Разработчик: кафедра экономики