

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Основы управления персоналом**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): «Уголовно-правовая»

Год начала подготовки: 2018

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 1 з.е.

Форма промежуточной аттестации: зачет

**Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Основы управления персоналом» относится к вариативной части учебного плана подготовки бакалавров, является факультативной дисциплиной.

**Содержание дисциплины (тематический план):**

1. Основные понятия и сущность управления человеческими ресурсами
2. Формирование и развитие концепции управления персоналом
3. Системный подход к управлению персоналом
4. Кадровое планирование и подбор персонала
5. Адаптация персонала
6. Оценка работы персонала
7. Профессиональное развитие персонала
8. Мотивация и стимулирование труда

**Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:**

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-2 способностью работать на благо общества и государства

ПК-2 способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

**Разработчик:** кафедра экономики