

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Основы управления персоналом**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность: «Уголовно-правовая»

Год начала подготовки: 2019

Квалификация: Бакалавр

Трудоемкость: 1 з.е.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Основы управления персоналом» относится к вариативной части учебного плана подготовки бакалавров, является факультативной дисциплиной.

Содержание дисциплины (тематический план):

1. Основные понятия и сущность управления человеческими ресурсами
2. Формирование и развитие концепции управления персоналом
3. Системный подход к управлению персоналом
4. Кадровое планирование и подбор персонала
5. Адаптация персонала
6. Оценка работы персонала
7. Профессиональное развитие персонала
8. Мотивация и стимулирование труда

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ОПК-2 способностью работать на благо общества и государства
ПК-2 способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Разработчик: кафедра экономики