

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина С3.В.ОД.3 Экономика труда

Семестр: 8

Количество часов: 54

Количество зачетных единиц: 3

Промежуточная аттестация: экзамен

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Экономика труда» входит в вариативную часть профессионального цикла С.3.В.ОД.3 основной образовательной программы специальности 38.05.01 *Экономическая безопасность*. Дисциплина позволяет сформировать у студентов представления в области управления трудовыми ресурсами предприятия.

Цель и задачи освоения дисциплины: «Экономика труда» является формирование у студентов системы знаний, умений, навыков в области организации, нормирования и оплаты труда на уровне предприятия.

Задачи:

- изучение теоретических и методических аспектов организации социально-трудовых отношений на предприятии;
- ознакомление с методами нормирования труда и особенностями оплаты труда работников различных категорий;
- творчески использовать полученные знания в процессе последующего обучения и практической работы.

Содержание дисциплины:

Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Значение организации труда на предприятии, ее роль в системе организации деятельности предприятия. Функции, принципы организации труда в деятельности предприятия. Содержание организации труда: основные элементы и объекты организации труда. Современные формы организации труда на предприятии. Показатели эффективности труда. Производительность труда как обобщающий показатель эффективности труда. Показатели производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.

Разделение труда: категории персонала, профессиональные и квалификационные, показатели численности работников. Разделение труда как элемент организации труда. Формы и границы разделения труда на предприятии. Профессиональное и квалификационное разделение труда и категории персонала. Состав работников предприятия по профессиям, специальностям и квалификации. Практика учета кадров и показатели численности работников. Анализ структуры и состава работников предприятия. Анализ интенсивности движения персонала предприятия.

Нормативные правовые акты по труду: статистическая отчетность по труду. Цели и задачи нормативных правовых актов по труду. Правовые основы социально-трудовых отношений: трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Источники информации о занятости и трудовых отношениях. Виды статистической отчетности по труду. Формы учетной документации по учету труда и его оплаты.

Нормирование труда: нормы труда, функции и роль норм труда в управлении производством. Сущность и цель нормирования труда как части организации труда на предприятии. Основные виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Функции и роль норм труда в управлении производством.

Сущность и методы научного обоснования норм труда. Основные методы нормирования труда. Обоснование норм в торговле. Особенности нормирования труда в общественном питании. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии.

Оплата труда: формы и системы. Оплата труда как составная часть организации труда на предприятии. Основные компоненты организации оплаты труда. Система оплаты труда как способ соизмерения размера оплаты за труд с его результатами (либо затратами). Системы оплаты труда и способы учета затрат труда. Повременная форма оплаты труда: понятие и условия использования, разновидности (системы). Сдельная форма оплаты труда: понятие и условия использования, разновидности (системы).

Тарифная система, бестарифный подход. Тарифная система оплаты труда: понятие, элементы. Бестарифный (распределительный) подход как вариант организации заработной платы: условия использования бестарифного подхода, основные варианты бестарифной системы. Смешанные системы оплаты труда.

Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Оплата труда работников торгового предприятия. Основные направления оплаты труда продавцов и других категорий работников, занятых обслуживанием населения. Оплата труда руководителей, служащих и специалистов в торговле. Оплата труда работников общественного питания. Основные направления оплаты труда работников кухни. Оплата труда младшего обслуживающего персонала, специалистов, служащих и руководителей.

Структура заработной платы. Заработная плата: социально-экономическая сущность, функции, виды. Структура заработной платы: основная и дополнительная заработная плата, их соотношение. Факторы, определяющие соотношение основной и дополнительной заработной платы. Состав фонда заработной платы.

Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Стимулирование труда и заинтересованность работников в результатах труда. Надбавки и доплаты, их сущность и виды. Роль стимулирующих доплат и надбавок в интенсификации труда работников. Доплаты и надбавки как одна из форм денежной компенсации трудовых затрат.

Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии. Система премирования (поощрительные системы оплаты труда) как составная часть оплаты труда. Премия как выплата стимулирующего характера. Виды премий. Показатели и условия премирования. Основные требования к показателям и условиям премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Способы установления уровня показателя премирования. Дифференциация размера премий по подразделениям и рабочим местам и оценка напряженности показателя премирования. Особенности системы премирования для различных категорий работников. Определение экономической эффективности систем премирования.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен обладать следующими профессиональными (ПК) компетенциями:

ПК-1: способен подготавливать исходные данные, необходимые для расчёта экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (*знать* содержание, принципы и основные элементы организации труда на предприятии; способы систематизации и обобщения информации по используемым предприятием трудовым ресурсам; основы построения, расчёта и анализа современной системы экономических и финансовых показателей, характеризующих субъектов на микро- и макроуровне; источники и порядок получения информации о субъектах предпринимательства; *уметь* анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учётом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; систематизировать и обобщать информацию по организации и нормированию труда; *владеть* сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; анализа потоков социально-экономической информации о состоянии и развитии рынков, деятельности корпораций, подготовки целевых обзорных статистических материалов; правилами и методикой анализа учетно-отчётной документации, проверки достоверности содержащейся в ней информации); работы с нормативно-правовыми документами по регулированию социально-трудовых отношений на уровне хозяйствующего субъекта).

ПК-2: способен обосновывать выбор методик расчёта экономических показателей (*знать* методику анализа показателей по труду и его оплате; показатели эффективности труда на предприятии; *уметь* оценивать эффективность использования трудовых ресурсов хозяйствующего субъекта; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных трудовых ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных эконометрических моделей).

ПК-3: способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (*знать* назначение, экономическое содержание и методику расчёта показателей социаль-

но-экономической статистики; методы исчисления основных статистических характеристик, прогнозирование на основе статистических данных; *уметь* рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели деятельности хозяйствующих субъектов; анализировать динамику макро- и микроэкономических показателей, использовать полученные данные для решения профессиональных задач; оценивать эффективность работы хозяйствующего субъекта, в том числе его структурных подразделений и работников; выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей; обобщать результаты проведенного исследования в области социально-трудовых отношений; *владеть* разработки рекомендаций, прогнозов по повышению эффективности деятельности организации (предприятия) в сфере социально-трудовых отношений; оценки и планирования показателей по труду и его оплате).

ПК-4: способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми стандартами (*знать* основные показатели плана по труду; *уметь* выполнять необходимые расчеты в процессе обоснования показателей по труду и его оплате; *владеть* навыками обработки собранной информации и ее применения в профессиональной деятельности).

Образовательные технологии:

В преподавании дисциплины «Экономика труда» применяются разнообразные интерактивные образовательные технологии в зависимости от вида и цели учебного занятия.

Теоретический материал излагается на лекционных занятиях.

Практические занятия ориентированы на закрепление теоретического материала, изложенного на лекционных занятиях, а также на приобретение дополнительных знаний, умений и практических навыков осуществления аналитической и профессиональной деятельности с применением интерактивных форм обучения (решение кейсов и ситуационных задач, подготовка презентаций и др.).

Составитель: Т.Д. Бахар, кафедра экономики