

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б1.Б.36 Экономика труда

Семестр: 8

Количество часов: 108

Количество зачетных единиц: 3

Промежуточная аттестация: зачет

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Экономика труда» входит в базовую часть учебного плана специальности 38.05.01 *Экономическая безопасность*.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплин: «Экономическая теория», «Эконометрика».

Освоение дисциплины необходимо как предшествующее при прохождении производственной практики и итоговой государственной аттестации.

Цели и задачи освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Экономика труда» является формирование у обучающихся системы комплексных знаний в области экономики труда, методики оценки и определения показателей по труду (организации, нормирования и оплаты труда на уровне хозяйствующего субъекта).

Освоение дисциплины способствует подготовке выпускника к решению следующих задач профессиональной деятельности:

в области расчетно-экономической, проектно-экономической деятельности:

- формирование системы качественных и количественных показателей экономической эффективности трудовых ресурсов и экономических систем, объектов в области социально-трудовых отношений;

- подготовка исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере социально-трудовых отношений;

- проведение расчетов экономических и социально-экономических показателей в сфере социально-трудовых отношений на основе типовых методик с учетом действующей нормативно-правовой базы, разработка и обоснование системы экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

- разработка экономических разделов планов по труду предприятий, организаций;

- подготовка заданий и разработка проектных решений, методических и нормативных документов в сфере социально-трудовых отношений;

в области правоохранительной деятельности:

- обеспечение соблюдения норм трудового законодательства субъектов экономической деятельности;

- оказание помощи физическим и юридическим лицам в защите их прав и законных интересов в сфере социально-трудовых отношений;

- реализация мер, обеспечивающих нейтрализацию факторов, способных дестабилизировать экономическую ситуацию в сфере социально-трудовых отношений;

в области контрольно-ревизионной деятельности:

- оценка эффективности системы организации труда на предприятиях, организациях различных форм собственности;

в области информационно-аналитической деятельности:

- поиск и оценка источников информации, анализ данных, необходимых для проведения экономических расчетов в сфере социально-трудовых отношений;

- мониторинг текущего экономического и финансового состояния хозяйствующих субъектов на предмет надежности трудового потенциала, стабильности и устойчивости их деятельности;

- мониторинг экономических процессов, сбор, анализ и оценка информации в сфере социально-трудовых отношений;

- обработка массивов статистических данных, экономических показателей, характеризующих социально-экономические процессы в соответствии с поставленной задачей, анализ, интерпретация, оценка полученных результатов и обоснование выводов;
 - оценка экономической эффективности проектов в сфере социально-трудовых отношений; моделирование экономических процессов в целях выявления угроз в сфере социально-трудовых отношений;
 - информационно-аналитическое обеспечение выявления экономических и налоговых преступлений в сфере социально-трудовых отношений;
- в области экспертно-консультационной деятельности:*
- производство исследований по заданиям правоохранительных органов и других субъектов правоприменительной практики в сфере социально-трудовых отношений;
 - оценка факторов риска в сфере социально-трудовых отношений, способных создавать социально-экономические ситуации критического характера; прогноз возможных чрезвычайных социально-экономических ситуаций, разработка и осуществление мероприятий по их предотвращению или смягчению;
 - оценка возможных экономических потерь в случае нарушения трудового законодательства;
 - разработка методических рекомендаций по обеспечению экономической эффективности трудового потенциала;

Содержания дисциплины:

Введение. Организация труда: содержание, принципы, элементы. Разделение труда на предприятии. Нормативные правовые акты по труду. Нормирование труда: функции и роль норм труда. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Оплата труда: формы и системы. Тарифная система, бестарифный подход. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими общепрофессиональными (ОПК) компетенциями:

ОПК-2 - способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач (*знания (З)*): содержания процессов организации, нормирования и оплаты труда на предприятии; методики исчисления показателей по труду и методов их планирования; *умения (У)*: выполнять необходимые расчеты в процессе оценки и обоснования показателей по труду и его оплате; *навыки /опыт деятельности (Н/О)*: обработки и систематизации собранной информации и ее применения при решении профессиональных задач; интерпретации результатов оценки и планирования показателей по труду и его оплате.

Образовательные технологии:

В преподавании дисциплины «Экономика труда» применяются разнообразные интерактивные образовательные технологии в зависимости от вида и цели учебного занятия.

Теоретический материал излагается на лекционных занятиях.

Лабораторные и практические занятия ориентированы на закрепление теоретического материала, изложенного на лекционных занятиях, а также на приобретение дополнительных знаний, умений и практических навыков осуществления аналитической и профессиональной деятельности с применением интерактивных форм обучения (решения кейсов и ситуационных задач, подготовка презентаций и др.).

Составитель: Т.Д. Бахар, ст. преподаватель кафедры экономики