

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.25 Трудовое право

Семестр: 5

Количество часов: 144 часов.

Количество зачетных единиц: 4

Промежуточная аттестация: экзамен.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Трудовое право» включена в базовую часть учебного плана подготовки по специальности 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности специализация «Государственно-правовая».

**Цель дисциплины:** формирование мышления, умение обучающимися творчески оценить правовые учения с реальной действительностью и практическим опытом судебной практики.

**Содержание дисциплины:** Понятие труда. Принципы трудового права. Субъекты трудового права. Правовые основы деятельности профсоюзов. Социальное партнёрство в сфере труда. Обеспечение занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Прекращение трудового договора. Защита персональных данных работника. Рабочее время и время отдыха. Правовое регулирование оплаты труда. Правовое регулирование дисциплины труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры. Международно-правовое регулирование труда.

**В результате освоения учебной дисциплины** обучающийся должен обладать следующими общекультурными (ОК), общепрофессиональными (ОПК), профессиональными (ПК) и профессионально-специализированными (ПСК) компетенциями:

ПК-3 способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации

ПК-5 способность разрабатывать и правильно оформлять юридические и служебные документы

**Образовательные технологии:**

В преподавании дисциплины «Трудовое право» применяются разнообразные интерактивные образовательные технологии в зависимости от вида и цели учебного занятия.

Теоретический материал излагается на лекционных занятиях.

Семинарские занятия ориентированы на закрепление теоретического материала, изложенного на лекционных занятиях, а также на приобретение дополнительных знаний, умений и практических навыков осуществления аналитической и профессиональной деятельности с применением интерактивных форм обучения (моделирования деловых ситуаций, подготовка презентаций, круглый стол, занятия в компьютерном классе и др.).

Составитель: Липич О.А., кафедра гражданского права и процесса

