

Опрос работодателей

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ.

Цель исследования: узнать мнение работодателей различных отраслей и сфер деятельности, принимающих обучающихся Забайкальского института предпринимательства – филиала автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – ЗИП СибУПК) для прохождения практической подготовки и трудоустройства выпускников в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества ЗИП СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаниями, умениями и навыками выпускников ЗИП СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников ЗИП СибУПК.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ ЗИП СибУПК. Анкеты заполнили 31 респондент, представители следующих организаций:

1. Акционерное общество «Российский Сельскохозяйственный банк» (АО «Россельхозбанк»), г. Чита.
2. АО «Забайкалье», г. Чита.
3. АО «Почта Банк», г. Чита.
4. АО «Читаэнергосбыт».
5. Банк ВТБ (публичное акционерное общество), г. Чита.
6. ГАУЗ Клинический медицинский центр г. Читы.
7. Дополнительный офис «Читинский» Филиала Сибирский Публичного акционерного общества Банк «Финансовая Корпорация Открытие», г. Чита.
8. Забайкальский крайпотребсоюз, г. Чита.
9. ИП Лаптева И.А., г. Чита.
10. Комитет по финансам администрации городского округа «Город Чита».
11. Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.
12. ООО «Александровский сад», г. Чита.

13. ООО «Альфа-М», г. Чита.
14. ООО «БИКОМ», г. Чита.
15. ООО «ВиВа», г. Чита.
16. ООО «Гурман», г. Чита.
17. ООО «Заря» г. Чита.
18. ООО «Звезда общепита», г. Чита.
19. ООО «Калипсо», г. Чита.
20. ООО «КараванЛайт», г. Чита.
21. ООО «Монблан», г. Чита.
22. ООО «ПанамаСитиГолд», г. Чита.
23. ООО «Сага», г. Чита.
24. ООО «Стелла», г. Чита.
25. ООО «Шават», г. Чита.
26. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Забайкальскому краю в г. Чите.
27. Публичное акционерное общество «РОСБАНК» (ПАО «РОСБАНК»), г. Чита.
28. Управление Министерства внутренних дел РФ по Забайкальскому краю.
29. Управление Судебного департамента в Забайкальском крае.
30. ФГБУ «Забайкальский референтный центр Россельхознадзора».
31. Фирменный магазин розничной торговли № 652 Глория Джинс, г. Чита.

Результаты анкетного опроса работодателей

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	(Удельный вес от ответов, %)
<i>1. Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</i>		
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	12	19,6
19.02.10 Технология продукции общественного питания	13	21,3
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	12	19,6
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	7	11,5
38.02.07 Банковское дело	4	6,6
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	9	14,8

43.02.11 Гостиничный сервис	4	6,6
ВСЕГО	61	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	12	38,7
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	7	22,6
необходим опыт работы по специальности не менее года	5	16,1
опыт не обязателен	7	22,6
ВСЕГО	31	100,0
3. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	31	100,0
ВСЕГО	31	100,0
4. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практикующие ЗИП СибУПК?		
Да	31	100,0
Нет	0	0
ВСЕГО	31	100,0
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников и (или) практикантов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	15	48,4
В основном соответствуют (4 балла)	12	38,7
Частично соответствуют (3 балла)	3	9,6
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,3
ВСЕГО	31	100,0
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников и (или) практикантов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	14	45,2
В основном соответствуют (4 балла)	15	48,4
Частично соответствуют (3 балла)	2	6,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО	31	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников и (или) практикантов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	18	58,1
В основном соответствуют (4 балла)	10	32,2
Частично соответствуют (3 балла)	3	9,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО	31	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	16	51,6
В основном соответствуют (4 балла)	14	45,2
Частично соответствуют (3 балла)	1	3,2

Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО	31	100,0
9. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве (возможен выбор нескольких вариантов ответов):		
Коммуникабельность	31	100,0
Знание иностранного языка	2	6,5
Пунктуальность	31	100,0
Умение брать ответственность за результат	31	100,0
Развитый таймменеджмент	31	100,0
Применение теоретических знаний к работе	20	64,5
Позитивное отношение	15	48,4
Уверенность	31	100,0
Наличие водительского удостоверения	3	9,7
10. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	13	41,9
от 1 до 5	18	58,1
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО	31	100,0
11. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	31	100,0
Нет	0	0
ВСЕГО	31	100,0
12. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да	31	100,0
Нет	0	0
ВСЕГО	31	100,0
13. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	21	67,7
Заключение договоров о прохождении практической подготовки	31	100,0
Проведение совместных мероприятий	23	74,2
Организация стажировок обучающихся	12	38,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	12	38,7
14. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		

Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	21	67,7
Высокий уровень производственной дисциплины	18	58,1
Желание выпускников работать	19	61,3
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	18	58,1
Другое...	-	
15. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Отсутствие желания работать	2	6,5
Низкая производственная дисциплина	2	6,5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	3,2
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	6,5
Другое...	-	
16. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	11	35,5
Включение практикантов в производственный процесс	18	58,1
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие специальности	16	51,6
Повышение профессионального уровня преподавательского состава	14	45,2
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	11	35,5
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	12	38,7
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	13	41,9
Другое...	-	
17. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	31	100,0
Знание законодательства	6	19,4
Знание иностранного языка	2	6,5
Умение проявлять инициативу на работе	31	100,0
Умение применять инновации в своей работе	31	100,0
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	31	100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство работодателей удовлетворены уровнем теоретической (48,4%)

и практической подготовки выпускников ЗИП СибУПК (46,5%) и готовы принимать их на работу (100%). Также наибольшую долю занимают респонденты, которые считают, что коммуникативные навыки (58,1%) и способность выпускников к саморазвитию и самоорганизации (51,6%) полностью соответствуют их требованиям.

На вопрос: «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве», все опрошиваемые отметили коммуникабельность, пунктуальность, умение брать ответственность за результат, а также развитый таймменеджмент (по 100%).

Большинство работодателей считают, что для приобретения опыта практической работы достаточно преддипломной практики в любой организации (29,1%).

Основными достоинствами подготовки выпускников отмечают готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (67,7%), а также желание выпускников работать (61,3%). В то же время незначительная часть опрошенных указывает на отсутствие желания работать, низкую производственную дисциплину, а также низкий уровень общей профессиональной подготовки (по 6,5%).

На вопрос «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников», большинство отметили «Включение практикантов в производственный процесс» (58,1%) и регулярные экскурсии обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие специальности (51,6%).

Среди основных требований к выпускникам ЗИП СибУПК, претендующим на трудоустройство, были названы: знания новейших технологий, умение проявлять инициативу на работе, умение применять инновации в своей работе, а также социальные навыки (100%).

Большинство респондентов готовы также развивать деловые связи и сотрудничество с ЗИП СибУПК посредством прохождения практической

подготовки (100%), проведения совместных мероприятий (74,2%), участия в учебной, научной и воспитательной деятельности (67,7%).