



автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования Центросоюза Российской Федерации  
**«Сибирский университет потребительской кооперации»**  
**Забайкальский институт предпринимательства**



## ПОЛОЖЕНИЕ

о бухгалтерии Забайкальского института предпринимательства – филиала  
автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования  
Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской  
кооперации»

Чита  
2022

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Бухгалтерия является структурным подразделением Забайкальского института предпринимательства - филиала автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее - Филиал).

1.2. Бухгалтерия создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Филиала по согласованию с ректором Университета.

1.3. Бухгалтерия находится в непосредственном подчинении директора. В случае отсутствия директора руководство бухгалтерией переходит к заместителю директора по учебной работе.

1.5. Сотрудники бухгалтерии назначаются на должность и освобождаются от должности приказом директора Филиала.

## **II. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

2.1. В своей деятельности бухгалтерия руководствуется

- Федеральным Законом от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Налоговым кодексом Российской Федерации – часть первая от 31.01.1998 г. № 146-ФЗ и часть вторая от 05.08.2000 № 117-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете;
- нормативными актами Министерства финансов Российской Федерации и органов, которым федеральными законами предоставлено право регулирования бухгалтерского учета и отчетности;
- Уставом Университета;
- Положением о Забайкальском институте предпринимательства – филиале автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»;
- Положением об учетной политике Университета;
- Правилами внутреннего (трудового) распорядка Филиала;
- другими локальными нормативными актами, действующими в Филиале;
- приказами, распоряжениями, указаниями директора Филиала.

## **III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

3.1. Организация бухгалтерского и статистического учета хозяйственно-финансовой деятельности Филиала.

3.2. Формирование полной и достоверной информации о деятельности Филиала и его имущественном положении, необходимой внутренним пользователям бухгалтерской, налоговой, управлеченческой, статистической отчетности - руководителям, учредителям и собственникам имущества Филиала и другим пользователям бухгалтерской отчетности.

3.3. Обеспечение внутренних и внешних пользователей бухгалтерской и налоговой отчетности информацией, необходимой им для осуществления контроля:

- за соблюдением законодательства РФ при осуществлении Филиалом хозяйственных операций и их целесообразностью;
- за наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

3.4. Планирование и исполнение бюджета Филиала и его структурных подразделений.

#### **IV. СТРУКТУРА**

4.1. Бухгалтерия – самостоятельное структурное подразделение Филиала, представляющего собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении об имуществе, обязательствах Филиала и их движения путем сплошного, непрерывного и документального учета всех хозяйственных операций.

4.2. Организацию рабочих процессов в бухгалтерии осуществляет заведующий бухгалтерией, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Филиала.

4.3. Заведующий бухгалтерией подчиняется непосредственно директору Филиала и несет ответственность за своевременное представление полной и достоверной информации в Управление бухгалтерского учета и налоговой политики и Управление финансов Университета.

4.4. Структуру и штатную численность бухгалтерии определяет директора Филиала по согласованию с ректором Университета.

4.5. В структуру бухгалтерии входят: заведующий бухгалтерией, экономист.

4.6. Квалификационные требования сотрудников бухгалтерии отражены в должностных инструкциях.

#### **V. ФУНКЦИИ**

Основными функциями бухгалтерии являются:

5.1. Организация бухгалтерского учета и отчетности в Филиале.

5.2. Формирование и своевременное представление полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности Филиала в установленные сроки, контроль соблюдения сроков документооборота.

5.3. Применение утвержденных в установленном порядке типовых унифицированных форм первичной учетной документации, строгое соблюдение порядка оформления этой документации.

5.4. Работа по подготовке и принятию форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы и формы документов внутренней бухгалтерской отчетности.

5.5. Учет имущества, обязательств и хозяйственных операций, поступающих основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств.

5.6. Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств.

5.7. Своевременное и правильное проведение в программе 1С Бухгалтерия документов.

5.8. Сбор первичных документов для начисления заработной платы (табели, приказы, договоры ГПХ и иные сопутствующие документы) и передача их бухгалтеру университета.

5.9. Обеспечение порядка проведения инвентаризаций денежных средств, товарно-материальных ценностей и расчетов.

5.10. Принятие мер к предупреждению недостач, растрат и других нарушений и злоупотреблений. Участие в оформлении документов по недостачам и хищениям денежных средств и товарно-материальных ценностей, передача в необходимых случаях этих материалов в следственные и судебные органы.

5.11. Оформление списания со счетов бухгалтерского учета недостач, дебиторской задолженности и других потерь.

5.12. Обеспечение соблюдения кассовой дисциплины.

5.13. Составление бюджета Филиала на календарный год и контроль его исполнения.

5.14. Формирование штатного расписания Филиала.

5.15. Обеспечение хранения бухгалтерских, документов и бухгалтерского архива в установленном порядке, в соответствии с утвержденной номенклатурой дел.

5.16. Взаимодействие с Управлением бухгалтерского учёта и налоговой политики, Управлением финансов Университета.

## VI. ПРАВА

6.1. Бухгалтерия имеет право:

6.1.1. разрабатывать мероприятия по совершенствованию графика документооборота, готовить распорядительные документы и согласовывать их с руководством Филиала;

6.1.2. требовать от руководителей структурных подразделений Филиала представления информации, необходимой для осуществления работы, входящей в компетенцию бухгалтерии в установленном формате и в сроки, предусмотренные графиком документооборота;

6.1.3. рассматривать и визировать договоры и соглашения, заключенные Филиалом, приказы об установлении и изменении условий оплаты труда и премирования; о приеме, увольнении и перемещении материально-ответственных лиц в Филиале о списании ценностей;

6.1.4. не принимать к исполнению и оформлению документы по операциям, которые нарушают действующее законодательство и установленный порядок приема, оприходования, хранения и расходования денежных средств, оборудования, материальных и других ценностей;

6.1.5. представлять руководству Филиала предложения о наложении взысканий на лиц, допустивших некачественное оформление и составление документов, несвоевременную передачу их для отражения на счетах бухгалтерского учета и отчетности, а также допустивших недостоверность данных содержащихся в документе;

6.1.6. осуществлять связь с другими организациями по вопросам, относящимся к деятельности бухгалтерии.

6.1.7. давать указания руководителям структурных подразделений в пределах функций, предусмотренных настоящим Положением.

## VII. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

7.1. Для выполнения функций и реализации прав, предусмотренных настоящим Положением, бухгалтерия взаимодействует:

7.1.1. с Управлением бухгалтерского учёта и налоговой политики, Управлением финансов Сибирского университета потребительской кооперации – по всем вопросам, относящимся к компетенции бухгалтерии Филиала.

7.1.2. с директором Филиала, по вопросам:

- получения: приказов, распоряжений, указаний, корреспонденции, присланной в адрес бухгалтерии;

- предоставлений: справок, сведений, проектов приказов, служебных записок и любой другой информации, вытекающей из бухгалтерского учета.

7.1.3. С заместителем директора по учебной работе по вопросам:

- предоставления: справок, сведений, информации о задолженности студентов за обучение, проживание, по вопросам проектов приказов, служебных записок и другой информации, вытекающей из бухгалтерского учета.

7.1.4. С руководителями структурных подразделений Филиала по вопросам:

- получения: договоров, сведений о договорах, приказов о приеме, увольнении и перемещении работников, квитанций, авансовых отчетов о расходовании денежных средств на командировочные и хозяйственные расходы, нормативов о расходовании средств, табелей учета рабочего времени и другие необходимые для бухгалтерского, налогового учета документы и сведения;

- предоставлений: информации о состоянии расчетов с дебиторами и кредиторами, студентами, сотрудниками, квартиросящемщиками по вопросам оплаты проживания, о сведениях о нормах расходования денежных средств на командировочные расходы, о начисленной заработной плате и других выплатах.

## VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Степень ответственности бухгалтерии в лице заведующего бухгалтерией и экономиста определяется должностными инструкциями.

## IX. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

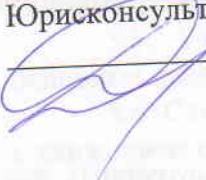
9.1. Критериями в оценке деятельности бухгалтерии являются:

- соблюдение сроков предоставления в Управление бухгалтерского учёта и налоговой политики, Управлением финансов Университета полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности Филиала.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий бухгалтерией  
 О.Н. Питенко

Начальник отдела кадров  
 Т.Г. Смекалина

Юрисконсульт  
 А.П. Бянкин